

Регистрационная карточка

№ 5295/3

23.09.2024

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение от 17.09.2024 к коллективному договору МАДОУ «Детский сад № 301»
Дата принятия (подписания)	17.09.2024
Период действия	до 31.01.2027
Количество приложений	
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	И.о. заведующего Сошникова О.В. ПППО Потехина Н.В.
Сообщение к акту социального партнерства	от 23.09.2024 года

Заместитель руководителя
департамента экономической политики
и инвестиционного развития



С.Н. Козырская



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76
e-mail: adm@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2451000840/246601001

Сообщение

23.09.2024

Дополнительное соглашение от 17.09.2024 к коллективному договору МАДОУ «Детский сад № 301» (регистрационный № 5295 от 01.02.2024) зарегистрировано в департаменте экономической политики и инвестиционного развития 23.09.2024 года.

Заместитель руководителя
департамента экономической политики
и инвестиционного развития



С.Н. Козырская



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Карла Маркса ул., 93, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 226-10-30, факс (8-391) 211-98-76
e-mail: adm@admkrsk.ru, www.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2451000840/246601001

Сообщение

23.09.2024

Дополнительное соглашение от 17.09.2024 к коллективному договору МАДОУ «Детский сад № 301» (регистрационный № 5295 от 01.02.2024) зарегистрировано в департаменте экономической политики и инвестиционного развития 23.09.2024 года.

Заместитель руководителя
департамента экономической политики
и инвестиционного развития



Главное управление образования
администрации города Красноярска
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 301» (МАДОУ № 301)
пр.60 лет Образования СССР, д.16, г. Красноярск, Красноярский край, 660119
Тел. 225-08-07, E-mail: dou301@mailkrsk.ru, сайт: <https://gosuslugi.ru>
ОКПО 55921483 ОГРН 1022402485984

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 301» на 2024 - 2027гг.**

Регистрационный №5295 от «01» февраля 2024 года.

От работодателя

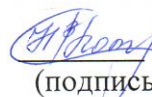
И.о. заведующего
МАДОУ № 301


(подпись) О. В. Сошникова

«17» сентября» 2024г.

От работников

председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 301


(подпись) Н. В. Потехина

«17» сентября» 2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5295 от « 13 » 09 2024г.

МАДОУ «Детский сад № 301» в лице и.о. заведующего Сошниковой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава МАДОУ «Детский сад № 301», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Потехиной Натальи Викторовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «02» февраля 2024 г. № 5295, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.9 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить третьим и четвертым абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с третьим абзацем пункта».

2. В пункте 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

МАДОУ № 301

Пропиновано, пронумеровано

на 1 (одна) листах

И.о. заведующего МАДОУ 301

О.В. Бондюкова

